

Randvoorwaarden uitvoering voetbaltechnisch beleidsplan

Het bestuur zal bij uitvoering van dit Beleidsplan financiële ruimte creëren:

- voor seniorenselectie trainers (1e, 2e)
- voor keepers trainer (senioren)
- voor medische begeleiding
- voor opleidingstaken / cursussen
- voor goede (trainings)materialen m.n. ballen, borden, hesjes
- voor nevenactiviteiten als.....

Tot slot

De reden van het samenstellen/updaten van dit Beleidsplan is dat er duidelijk behoefte bestaat aan een goede, duidelijke en herkenbare technische organisatie.

Een herkenbaar en aansprekend plan dat door de gehele vereniging wordt gedragen en uitgedragen.

Het is dan ook noodzakelijk dit beleidsplan jaarlijks te toetsen en aan het eind van ieder seizoen te evalueren met behulp van een sterkte/zwakte analyse. Het bestuur met de technische commissie zal hier zorg voor dragen.

Een ambitieuze vereniging als de onze, waarin wordt gestreefd het niveau van de senioren en van de organisatie te verbeteren, kan eigenlijk niet zonder een Beleidsplan.

Met de medewerking van onze huidige en toekomstige trainers, onze kaderleden en overige leden vertrouwen wij, dat dit Beleidsplan in de toekomst zijn vruchten zal gaan en blijven afwerpen.

Nog te schrijven :

Scheidsrechters / opleiding

Sociale functie kantine

Contributiesoorten / ledenverdeling

Bestuursverdeling

Activiteiten vereniging

Sponsorplan

I. Bekijken van de wedstrijden

- De trainer/leider van een team zijn eindverantwoordelijk voor de gang van zaken voor, tijdens en na de wedstrijden. De trainer dient zich te specificeren op het lezen van de wedstrijd.
- In opdracht van de trainer kan de leider helpen met:
 - o coachen van de spelers tijdens de wedstrijd.
 - o observeren van tactische en technische zaken.
 - o het geven van tactische aanwijzingen in de rust.
 - o de opstelling maken.

In het uitvoeren van het technisch beleidsplan zijn de leden van de technische commissie het directe aanspreekpunt voor de trainers/leiders. Trainers en leiders zijn als zodanig dus ook de medebewaker van het technisch proces binnen de selectie-elftallen van onze vereniging. Hij zal op de hoogte moeten zijn van de overall visie en deze moeten uitdragen. Bij problemen op dit vlak informeert hij/zij de technisch coördinator van zijn groep.

Werving en opleiding

De seniorentrainers (1^e & 2^e) hebben hun diploma conform de KNVB reglementen. (Trainer/Coach 1, 2, 3)

De overige selectietrainers behoren te beschikken over de module van de betreffende leeftijdscategorie welke zij trainen. Goede referenties kunnen eveneens voldoen.

Bij voorkeur zijn keeperstrainers ervaren oud-vereniging en/of oud-selectie keepers met bij voorkeur een voetbaltechnische opleiding.

RKVV Willem 1 biedt, op verzoek, kandidaat-trainers aan een cursus te volgen met daarbij de afspraak om na behalen van het diploma, minimaal 2 jaar binnen RKVV Willem 1 het trainersvak uit te oefenen. Opleidingskosten worden vergoed mits toestemming van de technische commissie.

Keepers

De keeperstrainer senioren heeft van de volgende teams de keepers onder zijn hoede: 1^e en 2^e. Bij uitzondering kan hiervan worden afgeweken.

Scouting

Een goed scoutingstelsel draagt zorg voor optimaal samengestelde selecties. De scouting moet gericht zijn op scouten voor posities die in onze eigen gelederen matig bezet zijn en uiteraard op de individuele ontwikkeling van de spelers.

Binnen de vereniging wordt de scouting gestuurd vanuit de technische commissie. De scouting is in handen van de coördinatoren.

De scouts bestaan uit leden van de technische commissie en eventueel extra aanvullingen.

De verschillende wijzen van scouting:

- Interne scouting aangestuurd vanuit de technische commissie: uitgevoerd door de coördinatoren senioren.

- Wedstrijd-/tegenstander Scouting:

De analyse van tegenstanders om een zo goed mogelijke indruk te krijgen van komende tegenstanders in de competitie of beker geschied incidenteel alleen bij de senioren. Dit kan ook door collega trainers gebeuren. De bevindingen worden besproken met de betreffende trainer(s).

Zo ontstaat een totaalplaatje van de seniorenspelers welke gebruikt wordt door de technische

iemand regelen. Zorg ook voor iemand die vlagt (indien nodig).

- Regelen intrapballen bij de materiaalman. Zorg voor een watertas + spons + bidon (+ fluitje)
- We denken in clubbelang en niet alleen in teambelang.
- Omkleden ± 30 minuten van te voren (afhankelijk van leeftijdsgroep en duur warming-up). Wachten totdat iedereen klaar is met het omkleden, dan pas ga je met de gehele groep tegelijk naar buiten. Waarom? Dit doe je in het belang van de teamgeest, tevens eis je dan een stuk discipline van de groep. Ook is het voor jezelf als trainer/leider gemakkelijker om controle op de groep te houden omdat je nu niet op twee plaatsen tegelijk hoeft te zijn. Controle op het niet dragen van sieraden, horloge is van belang. Piercings af laten plakken. Scheenbeschermers verplicht.
- Houd zo goed mogelijk toezicht in de kleedkamer.
- Waardevolle spullen kunnen worden afgegeven in de kantine bij thuiswedstrijden

B. Begeleiding tijdens de wedstrijd

Trainer/leider dient te coachen op:

- Handhaving van duidelijke regels voor spelers bijv.: niet vloeken, schelden, grof spel e.d., uiteraard dien je jezelf ook aan deze regels te houden.
- Let op of het tenue gedragen wordt zoals het hoort o.a. kousen omhoog, shirt in de broek en scheenbeschermers om.
- Verzorgen van blessures.
- Trainer coacht zijn team.

C. Begeleiding tijdens de rust

- Rustperiode d.w.z. laat ze ook rustig de consumptie nuttigen.
- Trainer doet zijn zegje (goede en minder goede punten aanhalen).
- Daar ben je als leider, bewaker van hetgeen de trainer/ spelers zeggen.
- Gezamenlijk weer naar buiten (teamgeest).

D. Begeleiding na de wedstrijd

- De spelers de tegenstanders een hand laten geven (uitstraling/goede naam hoog houden).
- Gezamenlijk gaan we de kleedkamer weer in.
- Handel na de wedstrijd de volledige invulling van het wedstrijdformulier af met de scheidsrechter en begeleiding van de tegenstander en wissel de papieren uit.
- Als trainer/leider geef je eventueel een korte opmerking over de gespeelde wedstrijd.
- Na de wedstrijd douchen (hygiëne). Zorg dat ze er geen puinhoop van maken en laat de kleedkamer schoon achter. Doe dit ook bij uitwedstrijden en laat altijd buiten de voetbalschoenen uitkloppen.
- Controleer na afloop de kleedkamer en verlaat deze als laatste.
- Lever de evt. sleutel af in de kantine.
- Het wedstrijdformulier wordt bij de wedstrijdsecretaris ingeleverd.
- Ga bij voorkeur na het omkleden niet direct naar huis, maar stimuleer het samenzijn in de kantine. Dit bevordert de groepssfeer voor zowel ouders/begeleiders en spelers (meer betrokkenheid bij het verenigingsleven).

LET OP:

VANAF HET MOMENT DAT JE VOOR DE WEDSTRIJD DE KLEEDKAMER INGAAT TOT EN MET HET VERLATEN VAN DE KLEEDKAMER NA DE WEDSTRIJD ZIJN ALLEEN DE SPELERS/TRAINER/LEIDER IN DE KLEEDKAMER.

Zij zijn direct verantwoordelijk voor de gehele gang van zaken van hun elftal/zevental. Dat betekent dat zij het team begeleiden bij de (oefen)wedstrijden en eventuele toernooien. Bij uitwedstrijden begint de verantwoordelijkheid ongeveer een uur voor aanvang tot het moment van terugkomst bij het clubhuis. De wedstrijden worden voornamelijk op zaterdag (jeugd) en zondag (senioren) gespeeld. Waar, tegen wie en wanneer?

Om daarop antwoord te krijgen dient men zelf wekelijks het programma op het planbord bij RKVV Willem 1 of op de website www.vvwillem1.nl te raadplegen.

Dat kan vanaf de donderdag voor de speeldag vanaf 19.00 uur.

Iedere voetbalvereniging werkt met een groot aantal vrijwilligers, de één hoort bij wijze van spreken bij het meubilair en een ander komt pas binnenstromen. De een gaat het gemakkelijker af dan de ander.

Om een stukje uniformiteit binnen onze vereniging te creëren, sommen wij hieronder een aantal richtlijnen /handvaten op. Een groot voordeel van deze uniforme aanpak is met name: dat een ieder weet waar hij/zij aan toe is. Dit geldt voor zowel leider(s), trainer(s), speler(s) en de ouder(s)/verzorger(s).

Regels, adviezen en goede gewoonten voor begeleiders(sters)

- Bij voorkeur is een trainer of leider minimaal 18 jaar.
- Geef het goede voorbeeld als begeleider, gedraag je altijd sportief, en wees consequent.
- Vanaf het moment van de voorbereiding van de wedstrijd tot en met de nabespreking wordt er niet gerookt en geen alcoholische drank genuttigd.
- Als je als scheidsrechter/grensrechter fungeert, vlag/fluit dan eerlijk.
- Onthoud je van commentaar op de leiding, concentreer je op je team en niet op het publiek.
- Als vertegenwoordiger van de vereniging zorg je altijd voor een goed en correct gedrag en taalgebruik van de groep.
- Blijf steeds zoveel mogelijk bij het team.
- Gebruik de kleedkamers zoals het hoort: laat ze altijd heel en schoon achter. Meld eventuele defecten direct bij de velddienst of een bestuurslid.
- Gebruik materialen waar ze voor bedoeld zijn en lever ze na afloop weer in.
- Sluit de kleedkamer goed af (indien mogelijk) en zorg ervoor dat alle voorwerpen van waarde niet onbeheerd worden achtergelaten. Lever deze evt. in aan de bar van de kantine.
- Verlang van de spelers tijdige afmeldingen voor wedstrijd of training en controleer dit zonodig.
- Niet opgekomen E en F spelers: neem zo spoedig mogelijk contact op met de ouders, waarna in overleg mogelijk wordt besloten tot disciplinaire maatregelen.
- Zorg bij verhindering zelf voor een vervanger.
- Zorg dragen voor spelerspassen.
- Innen van boekingen en deze afdragen aan de wedstrijdsecretaris senioren.
- Houd zoveel mogelijk contact met je medeleider omtrent de vorderingen van het team en de individuele spelers.
- De leider/ster is zoveel mogelijk aanwezig bij trainingen.
- Voer een goede wedstrijdadministratie, denk aan de wisselerspelers.
- Zorg ervoor dat je altijd met voldoende spelers aan kunt treden. Aanvulling van je team kan geschieden vanuit een lager team in overleg met de desbetreffende trainer/leider.
- Zorg ervoor dat je voldoende vervoer regelt bij uitwedstrijden. (regels verkeerswet) Breng de bestuurders op de hoogte.
- Vang de spelers na afloop van de wedstrijd op en eventueel tijdens de wedstrijd (b.v. bij

trainingsdoelen per leeftijdsgroep.

- Herkenbaar, aanvallend, dominant en initiatiefrijk spel in voornamelijk 4-4-2 systeem bij elftallen, waarbij de vrije verdediger waar mogelijk voor de verdedigingslinie speelt.
- Flexibiliteit en creativiteit blijven mogelijk, doch het bovenstaande principe blijft primair.

Het opleiden van jeugdvoetballers/sters

RKVV Willem 1 wil werken volgens de onderstaande opleiding- en coachdoelstellingen per leeftijdscategorie op basis van Techniek, Inzicht, Communicatie (TIC, het KNVB model), tevens daaraan toegevoegd Mentaliteit en Motoriek (TICMM):

F lichting (BAL IS DOEL) : het leren beheersen van de balvaardigheidsspelvormen zoals richting, snelheid, nauwkeurigheid.

E lichting (BAL IS MIDDEL) :rijpheid spelinzicht en technische vaardigheden ontwikkelen dmv het spelen in basisvormen

Senioren (COMPETITIE IS DOEL) :Optimale prestatie in senioren/topvoetbal.

Doelstelling

De algemene doelstelling is om voorwaarden te scheppen om voor iedere individuele speler zijn/haar top te laten bereiken.

De hoofddoelstelling in het kader van het (technisch) beleid is:

- het (opleiden en) ontwikkelen van kwalitatief goede voetballers voor selectie-elftallen (van jeugd tot senior) om op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen spelen.

Dit alles kan helaas niet bereikt te worden met alleen eigen leden aangezien RKVV Willem 1 pas onlangs weer gekozen heeft om de jeugdteams vanaf de F-jeugd op te starten.

Voorwaarden zullen dan ook gecreëerd dienen te worden om (selectie)spelers uit de regio Maastricht en omstreken aan te trekken.

Voor het 1e selectieteam wordt gestreefd naar handhaving op 2e klasse niveau.

De hiervan afgeleide doelstelling is:

- kwalitatief mindere voetballers op een zo aangename manier laten functioneren op prestatief/recreatief niveau.

Het selectie indelingsbeleid

Algemeen

De eigen waarneming en visie van de trainers, technisch coördinatoren en scoutingmensen spelen hierin een grote rol. Zij geven advies en bekijken intern de lagere teams. Een eerste selectie vindt door hen plaats in overleg met de betrokken trainers/leiders.

Selectieteams

De volgende teams worden als selectieteams aangemerkt: 1-2

Aantal spelers

Bij de aantallen streven we het volgende na.