



Angebot zur Organisationsberatung und Teamentwicklung

für soziale Organisationen, Bildungseinrichtungen, Kulturprojekte und Unternehmen

Organisationen stehen vor der Herausforderung, auf rasche Veränderungen ihres Umfeldes zu reagieren. Sie müssen unübersichtliche Situationen bewältigen und Widersprüche verarbeiten. Für den Erfolg sind effektive Strukturen und engagierte Mitarbeiter/innen nötig. Doch Organisationen können lernen. Menschen in Organisationen können sich weiterentwickeln. Organisationsentwicklung dient dazu, dass dieses Lernen nicht dem Zufall überlassen bleibt.

Mit Hilfe der Organisationsberatung können Sie

- die Entwicklung Ihrer Organisation bilanzieren
- die Netzwerke und Außenbeziehungen Ihrer Organisation reflektieren
- Ihre Ziele, Prioritäten und Konzeptionen weiterentwickeln und umsetzen
- Entwicklungschancen und Ressourcen entdecken
- Organisationsstrukturen und Abläufe verbessern
- Motivation, Zusammenarbeit, Effektivität und Kreativität im Team steigern
- die Beteiligung der Mitarbeitenden im Team und die Führung verbessern
- Konflikte bearbeiten und produktiv machen
- in Krisen Lösungen finden, die zu Ihnen passen
- wichtige Entscheidungen gut vorbereiten
- anstehende Veränderungen als Chance gestalten.

Wir beraten Sie

- zeitlich begrenzt
- wertschätzend und vertraulich
- ergebnisoffen und lösungsorientiert
- als Team von zwei Beratern

Gemeinsam mit Ihnen nehmen wir die Wirklichkeit Ihrer Organisation wahr und unterstützen Sie, Handlungsspielräume zu entdecken, Entscheidungen zu treffen und konkrete Schritte zu vereinbaren. Wir verstehen uns in erster Linie als Prozessbegleiter/innen. Wir inszenieren Lern- und Entwicklungsräume, stellen Arbeitsmethoden zur Verfügung, geben Raum für Kommunikation, bieten Feedback, stellen Fragen. Wir unterstützen Sie dabei, Probleme selbst zu lösen und Ihre Organisation zu entwickeln.

Berater

Reinhard John (* 1963)

Qualifikationen und Arbeitsschwerpunkte:

- Themenzentrierte Interaktion
- Lernen mit Erwachsenen
- New Games Spielleiter
- Großgruppen-Prozesse
- Management in chaotischen Systemen, Diversity management
- Gemeindeberatung / Systemische Organisationsentwicklung
- Musik und Kulturmanagement

Organisationsentwicklungserfahrungen im non-profit-Bereich: Bildung, Kultur, Kirche, Soziales

Ich arbeite mit weiteren Organisationsberater/innen zusammen. Die Beratung durch ein Zweier-Team mit gemeinsamen Kernkompetenzen und unterschiedlichen Spezialisierungen ermöglicht die passgenaue Unterstützung für die Entwicklung Ihrer Organisation.

Ablauf

Bitte melden Sie sich bei Bedarf mit Ihrer konkreten Beratungsanfrage (Tel. 0351 3190212). In einem ersten Gespräch vor Ort werden dann gemeinsam Inhalt, Ziel, Teilnehmerkreis, Dauer und Kosten der Beratung vereinbart. Wenn Sie sich für die Beratung entscheiden, werden diese Verabredungen in einem schriftlichen Beratungsvertrag festgehalten. Wir entwickeln für Sie und mit Ihnen eine individuelle Beratungslösung. Die beratene Organisation und das Beraterteam nehmen die Verantwortung für den Beratungsprozess gemeinsam wahr. Die Beratung wird mit einer Auswertung beendet. Moderation von Veranstaltungen und andere Formen der Zusammenarbeit auf Anfrage.